



TRAINERPROFIL

Roland Hammer, geb. 1967

Aus- und Weiterbildung

- Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Phillips-Universität Marburg
- Auslandssemester an der Universität Aix-en-Provence / Marseille
- Studium der sozialen Verhaltenswissenschaften (Arbeits- und Organisationspsychologie) und der Volkswirtschaftslehre an den Universitäten Tübingen und Hagen (Abschluss „Bachelor of Arts“)
- Weiterbildung in Personal- und Managementthemen:
 - Personal- und Managementdiagnostik
 - Coaching und Beratungskompetenz
 - Change Management
 - Führung und Projektleitung
 - Strategieentwicklung

Berufliche Entwicklung

- | | |
|-------------|---|
| 1995 - 2000 | Kundenberater / Trainingstätigkeiten bei der Rheinland Versicherung AG, Köln und Neuss |
| 2000 - 2002 | Berater und externer Projektleiter bei Personal- und Organisationsentwicklungsprozessen in unterschiedlichen Branchen, u. a. in einem Unternehmen der Deutschen Post AG |
| 2002 - 2008 | Projektleiter für Führungskräfteentwicklung und Management-Coach beim Schweizer Maschinenbaukonzern Saurer GmbH & Co. KG, Deutschland und Schweiz |
| 2008 - 2011 | Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung beim internationalen Automobilzulieferer Sona BLW Präzisionsschmiede GmbH (vormals ThyssenKrupp Präzisionsschmiede GmbH), Deutschland und USA |
| seit 2011 | selbstständiger Trainer und Coach |

Themenbereiche

- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Personaldiagnostik und Personalauswahl im Management
- Change Management
- Business Coaching