



TRAINERPROFIL

Andreas Böhnke, Dipl.-Psychologe

1989-1996	Studium der Psychologie, Abschluss: Dipl.- Psychologe Zusatzausbildung zum Coach und zum geprüften Mediator
1997-1999	Personalberater (Aretz & Partner, Düsseldorf)
1999-2005	Personalentwicklungsreferent (DKV, Köln)
2005-2007	Leiter Hochschulmarketing und Managemententwicklung (arvato direct services/Bertelsmann)
2007-2009	selbständige Beratertätigkeit „Die Karrierepartner“
Seit 2009	Personalentwickler und interner Berater zum Thema Führung und Zusammenarbeit (Universität zu Köln)

Er führt seit 1996 Trainings, Seminare und Workshops für Führungskräfte und Mitarbeiter unterschiedlicher Unternehmen durch. Außerdem arbeitet er seit 2003 als Coach.

Seminare/Workshops/Moderation/Coachings:

- Definition und Ausgestaltung der eigenen Führungsrolle
- Praxistraining zu Führungsaufgaben wie Delegation, Kommunikation/ Besprechungsmanagement oder das Führen von Mitarbeitergesprächen
- Entwicklung persönlicher Kompetenzen wie bspw. Konfliktfähigkeit
- Entwicklung der eigenen (Führungs-) Persönlichkeit mit Unterstützung durch psychologische Instrumente (bspw. BIP; BIF, BBI)
- Reflexion des eigenen Führungshandelns/Führungsfeedback
- Einzelcoaching zu schwierigen beruflichen Situationen oder Fragestellungen
- „Live-Coaching“- Begleitung von Klienten in realen Führungs- oder Verhandlungssituationen (auf Wunsch anonym)
- Persönliche Standortbestimmung und Karriereplanung
- Umgang mit Konflikten im Team / mit Mitarbeitern / mit der Führungskraft

Aktuelle Themenbereiche:

- Führungstrainings
- Coaching und Beratung von Mitarbeitern und Führungskräften aus Wissenschaft und Verwaltung zu den Themen Führung und Zusammenarbeit
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen
- Auswahlinterviews
- Moderationen von Teammeetings und Großveranstaltungen (bis 50 Personen)
- Konfliktmediationen
- Karrierecoachings