

Online-Seminar: Veränderungen aktiv gestalten

Für das Online-Training wird ein abgestimmtes didaktisches Konzept genutzt, welches auf die Bedürfnisse der Teilnehmenden eingeht und interaktiv mit Hilfe von Online-Tools durch das Seminar führt.

Veränderungsprozesse, die immer häufiger in einem rasanten Tempo erfolgen, erfordern nicht nur eine hohe Veränderungsbereitschaft, sondern gleichermaßen die Fähigkeit, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Orientierung zu geben und sie von zukunftsweisenden Visionen zu überzeugen. Es gilt, Veränderung als Chance und als Option für die unternehmerische, aber auch für die persönliche Entwicklung zu verstehen. Dies gelingt am besten, wenn Sie Ihr Team in die Veränderungen miteinbeziehen und sich persönliche Kompetenzen und individuelle Entwicklungsfelder zu Nutze machen. Machen Sie aus Betroffenen Beteiligte und lernen Sie, wie Sie auch mit Widerständen und emotionalen Reaktionen konstruktiv umgehen.

Das Training greift die Herausforderungen und Fragen der Teilnehmer auf; interaktiv und anhand von praktischen Übungen werden die Inhalte erarbeitet.

Inhalte

- Phasen eines Veränderungsprozesses
- Die persönliche Veränderungskompetenz stärken
- Veränderungsbereitschaft und -motivation fördern
- Die fünf Verhaltenstypen bei Veränderungen: Verhinderer, Opfer, Beobachter, Kritiker, Umsetzer – die richtige Strategie für jeden Typ
- Beziehungsgeflechte und Kommunikation in Veränderungsprozessen: mit Widerständen und emotionalen Reaktionen erfolgreich umgehen

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten und unterstützen möchten.

Methoden

Einzel- und Gruppenarbeit, Selbstreflexion, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch