

Führung durch Empowerment - Mitarbeiterverantwortung stärken

Führung durch Empowerment hat sich in den letzten Jahren in vielen Unternehmen als erfolgreiche Antwort auf gestiegene Führungsbelastungen erwiesen. Der Empowerment-Ansatz entlastet Führungskräfte, indem Mitarbeitern gezielt mehr Verantwortung übertragen wird und neue Freiräume eingeräumt werden. Empowerment, das man am ehesten mit „Bevollmächtigung“ übersetzen kann, ermöglicht Führungskräften dadurch, sich wieder auf Ihre Kernaufgaben zu konzentrieren und erhöht gleichzeitig die Motivation und das Engagement der Mitarbeiter. In der Praxis sind dazu neben einem veränderten Selbstverständnis der Führungskraft ein paar Rahmenbedingungen zu beachten.

Diese Haltungen und konkreten Vorgehensweisen werden in unserem neuen Seminar vorgestellt und vermittelt.

Inhalte:

- Die Grundlagen: Wie funktioniert Empowerment und was bringt es?
- Voraussetzungen für Empowerment: So schaffen Sie die Rahmenbedingungen im eigenen Bereich
- Die veränderte Führungsrolle: vom Chef zum Coach
- Wer macht was? Die Kernaufgaben von Führungskraft und Mitarbeiter
- Die eigenen Mitarbeiter richtig einschätzen, fordern und fördern
- Das Subsidiaritätsprinzip in der Praxis: kleine Ursache – große Wirkung
- Sichere Delegation: Wer ist hier verantwortlich?
- Coaching-Techniken für Führungskräfte: Mehr fragen, weniger ansagen
- Der Umgang mit schwierigen Situationen: Was tun, wenn's klemmt?
- Praxis-Tipps und Werkzeuge

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die ihre Mitarbeiter gezielt einbinden möchten, um wieder Zeit für das Wesentliche zu gewinnen.

Methoden

Trainer-Input und Impuls-Vorträge, Plenumsdiskussionen, Einzelreflexionen, Praxis-Übungen, kollegialer Austausch und praxisbezogene Fallberatung