

Professionelle Einstellungsinterviews - Bewerberinterviews souverän führen

Das Einstellungsinterview ist nach wie vor die wichtigste Methode zur Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Grundlagen und das praktische Handwerkszeug kennen, um Bewerbungsgespräche erfolgreich zu führen. Sie erhalten mehr Sicherheit in der Gesprächsführung und für die anschließende richtige Entscheidungsfindung.

Wir zeigen Ihnen, mit welchen Fragen Sie nachweislich die Anforderungen, die Sie an die Bewerberin / den Bewerber haben, effektiv überprüfen können. Auch die berühmten Stressfragen machen manchmal durchaus Sinn, wenn sie richtig eingesetzt werden. Ein kurzer Ausflug in dieses eintägige Intensivseminar führt zu wissenschaftlichen Testverfahren wie dem Bochumer Inventar (BIP), die man zur Unterstützung einsetzen kann sowie zu rechtlichen Aspekten, die es zu berücksichtigen gilt.

Inhalte

- Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch
- Die Phasen in einem strukturierten Einstellungsinterview
- Effektive Frageformen
- Wann Stressfragen sinnvoll sind
- Warum auch im Einstellungsinterview Schweigen manchmal Gold ist
- Situative und biographiebezogene Fragen
- Erstellen eines strukturierten Gesprächsleitfadens
- Einschätzung der Antworten der Bewerberin / des Bewerbers auf Basis verhaltensverankerter Einstufungsskalen
- Klassische Beurteilungsfehler
- Sensibilisierung für versteckte Hinweise, die Bewerberinnen und Bewerber nicht selten senden
- Rechtliche Aspekte im Bewerbungsgespräch

Zielgruppe

Personalleiter, Personalbetreuer, Recruiter, Personalentwickler, Führungskräfte und Fachkräfte mit Personalverantwortung, die Einstellungsgespräche führen

Methoden

Trainerinput, Gruppenarbeit, Einzel- und Gruppenübungen, Fallbeispiele, Rollenspiele, Checkliste, Feedback, Erfahrungsaustausch