

Professionelle Einstellungsinterviews - Interview-Training für die Personalauswahl

Das Einstellungsinterview ist nach wie vor die wichtigste Methode zur Auswahl von Mitarbeitern. In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Grundlagen und das praktische Handwerkszeug kennen, um Bewerbergespräche erfolgreich zu führen. Sie erhalten mehr Sicherheit zur Gesprächsführung und dem Treffen von richtigen Entscheidungen. Wir zeigen Ihnen, mit welchen Fragen Sie nachweislich die Anforderungen, die Sie an den Bewerber haben, effektiv überprüfen können. Auch die berühmten Stressfragen machen manchmal durchaus Sinn, wenn sie richtig eingesetzt werden. Ein kurzer Ausflug in diesem eintägigen Intensivseminar führt zu wissenschaftlichen Testverfahren wie dem Bochumer Inventar (BIP), die man zur Unterstützung einsetzen kann und zu rechtlichen Aspekten, die es zu berücksichtigen gilt.

Inhalte:

- Vorbereitung auf das Bewerbergespräch
- Die Phasen in einem strukturierten Einstellungsinterview
- Effektive Frageformen
- Wann Stressfragen sinnvoll sind
- Warum auch im Einstellungsinterview Schweigen manchmal Gold ist
- Situative und biographiebezogene Fragen
- Erstellen eines strukturierten Gesprächsleitfadens
- Einschätzung der Antworten des Bewerbers auf Basis verhaltensverankerter Einstufungsskalen
- Klassische Beurteilungsfehler
- Sensibilisierung für versteckte Hinweise, die Bewerber nicht selten senden
- Rechtliche Aspekte im Bewerbungsgespräch

Zielgruppe

Personalleiter, Personalbetreuer, Recruiter, Personalentwickler, Führungskräfte und Fachkräfte mit Personalverantwortung, die Einstellungsgespräche führen

Methoden

Trainerinput, Gruppenarbeit, Einzel- und Gruppenübungen, Fallbeispiele, Rollenspiele, Checkliste, Feedback, Erfahrungsaustausch