
Erfolgsfaktor Diversity - Vielfalt nutzen

Personelle Vielfalt zu gestalten heißt, Menschen unterschiedlichen Alters und Geschlechts sowie ethnischer Herkunft, Expertise und Identität zusammenzuführen und ein Arbeitsklima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens zu schaffen. Das Ziel ist, Produktivität und Innovationsgeist zu stärken. Dieses Seminar vermittelt Hintergrundwissen zu Diversity. Sie erfahren, wie Diversity und aktives Diversity Management die Zusammenarbeit stärkt und Ihr Unternehmen erfolgreicher macht. Sie haben die Möglichkeit, Ihre persönlichen Einstellungen zu Diversity zu reflektieren und bekommen konkrete Tipps und Anregungen für die praktische Anwendung im beruflichen Alltag. Sie erkennen die Relevanz des Themas für die eigene Arbeit und das eigene Unternehmen.

Inhalte:

- Was ist Diversity und Diversity Management?
- Was hat Diversity mit mir zu tun?
- Bewusster Umgang mit Stereotypen und Vorurteilen
- Relevanz von Diversity für zeitgemäße Methoden der Zusammenarbeit
- Gestaltung einer positiven Teamkultur vor dem Hintergrund personeller Vielfalt
- Was bedeutet das für mich persönlich, was setze ich um?

Methoden:

- Wissensvermittlung
- Gruppenarbeit mit Methoden aus den Bereichen Design Thinking und Agilität
- Erfahrungsaustausch
- Transfer in den Berufsalltag

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeitende