

Diversity-Sensibilisierung für Führungskräfte und Teams

Personelle Vielfalt zu gestalten heißt, Menschen unterschiedlichen Alters und Geschlechts sowie ethnischer Herkunft, Expertise und Identität zusammenzuführen und ein Arbeitsklima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens zu schaffen. Das Ziel ist, Produktivität und Innovationsgeist zu stärken. Dieses Seminar vermittelt Hintergrundwissen zu Diversity. Sie erfahren, wie Diversity und aktives Diversity Management die Zusammenarbeit stärkt und Ihr Unternehmen erfolgreicher macht. Sie haben die Möglichkeit, Ihre persönlichen Einstellungen zu Diversity zu reflektieren und bekommen konkrete Tipps und Anregungen für die praktische Anwendung im beruflichen Alltag. Sie erkennen die Relevanz des Themas für die eigene Arbeit und das eigene Unternehmen.

Inhalte:

- Was ist Diversity und Diversity Management?
- Was hat Diversity mit mir zu tun?
- Bewusster Umgang mit Stereotypen und Vorurteile
- Gender Diversity – viel mehr als Frauenquote
- Potenziale des Generationenmix für eine produktive Zusammenarbeit nutzen
- Veränderung/digitale Transformation meistern mit Unterstützung von Diversity
- Diversity Management im Unternehmen praktisch umsetzen – Schritt für Schritt
- Was bedeutet das für mich persönlich, was setze ich um?

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeitende

Methoden

Trainerinput, Selbstreflexion, Einzel- und Gruppenarbeit, Übungen, Diskussion, Praxisbeispiele