
Teamtraining – Erfolgsfaktoren guter Zusammenarbeit

Arbeitsklima und Ergebnisse von Arbeitsgruppen können deutlich verbessert werden, wenn alle gemeinsam und systematisch am Erfolg arbeiten, kurz: wenn sie sich als Team begreifen. In diesem Seminar lernen Sie wertvolle Instrumente zur Steuerung der Zusammenarbeit im Team einzusetzen, erkennen Synergiepotenziale und können diese gewinnbringend nutzen.

Inhalte

- Eigene mentale Modelle als Voraussetzung für Kollaboration 123
- Team vs. Gruppe – Was sind die Erfolgsfaktoren eines Teams?
- Faktoren für das Scheitern im Team
- Teamrollen und ihre Bedeutung
- Erfolgs- und Ergebnisorientierung
- Entwicklung der Teamkultur aus der strategischen Orientierung
- Phasen der Teamentwicklung
- Erfolgsfaktoren der Führungskunst und Integrationsarbeit
- Effiziente Arbeitsgruppe vs. Selbstzweck
- Differenzen in der Arbeitsform und unterschiedliche Persönlichkeiten als Synergiefaktor nutzen
- Konflikte und Probleme als Chance im Team und der lernenden Organisation
- Methoden der Teamsteuerung
- Reflektion und Feedbackprozesse im Team
- Grundlagen für die erfolgreiche Zusammenarbeit in virtuellen Teams

Zielgruppe

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Projektteams

Methoden

Trainerinput, Analyse, Reflexion, Gruppenarbeit, Arbeit an konkreten Fallbeispielen, kollegiale Beratung, Feedback